SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC – SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E DA CHEFIA IMEDIATA

PARTE INTEGRANTE DA AUTOAVALIAÇÃO
IDENTIFICAÇÃO DOS ASPECTOS FACILITADORES E DIFICULTADORES AO DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR NO ÂMBITO DA INSTITUIÇÃO

CONCEITOS PARA AVALIAÇÃO				
1. FRACO	**2. REGULAR**	**3. BOM**	**4. MUITO BOM**	**5. EXCELENTE**

FATORES DE AVALIAÇÃO	
I – CONHECIMENTO DA INSTITUIÇÃO	**CONCEITO (1 A 5)**
1. Conhece a missão institucional e o planejamento das ações institucionais para o alcance dos objetivos.	
2. Conhece o objetivo do setor e se empenha para ajudar a alcançá-lo.	
II – INFRAESTRUTURA	**CONCEITO (1 A 5)**
1. O número de servidores lotados no setor é suficiente para o alcance das metas e objetivos propostos.	
2. As atividades do setor estão adequadamente distribuídas entre os membros da equipe de trabalho.	
3. O espaço físico da unidade de trabalho é adequado para a realização das atividades profissionais.	
4. As condições de iluminação, ventilação, temperatura, ruído, higiene, segurança e acesso a equipamentos de segurança são adequados.	
III – AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA	**CONCEITO (1 A 5)**
1. Conhece a missão da instituição e suas rotinas, procedimentos, normas, técnicas e padrões internos necessários para exercer suas atividades e repassar informações com prontidão, precisão, responsabilidade e ética.	
2. Incentiva os servidores para que contribuam satisfatoriamente com os objetivos do setor, e conduz com eficácia processos de mudança, lidando adequadamente com a própria resistência e a de sua equipe. Apoia e fornece condições para motivação do servidor.	
3. Possui habilidade para tratar com as pessoas, sabendo ouvir e respeitar opiniões. Lida adequadamente com conflitos e estabelece um clima positivo de inter-relacionamento, promovendo e mantendo o espírito de equipe.	

OBSERVAÇÕES E SUGESTÕES:	
_____	_____
NOME DO AVALIADOR (A)	DATA